



Relatório de Equidade de Gênero na Supergasbras 2025

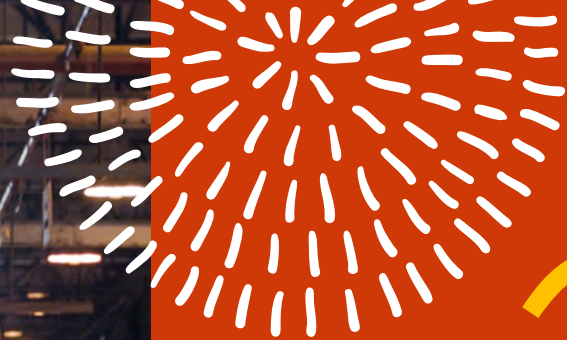


1 Desenvolvimento de um ambiente inclusivo

Equidade, diversidade e inclusão do gênero feminino no mercado de trabalho são assuntos recorrentes e amplamente divulgados. Na Supergasbras, o tema vem sendo tratado de forma estratégica, ao longo dos anos, e tem sido um importante direcionador das ações realizadas pela empresa, sempre com foco no empoderamento feminino, no tratamento igualitário entre homens e mulheres e na construção de um ambiente cada vez mais inclusivo.

Nosso objetivo é apoiar as mulheres a exercerem o seu protagonismo e superarem barreiras culturais em suas carreiras, oferecendo oportunidades para que elas desenvolvam suas habilidades e demonstrem seu potencial de maneira plena.



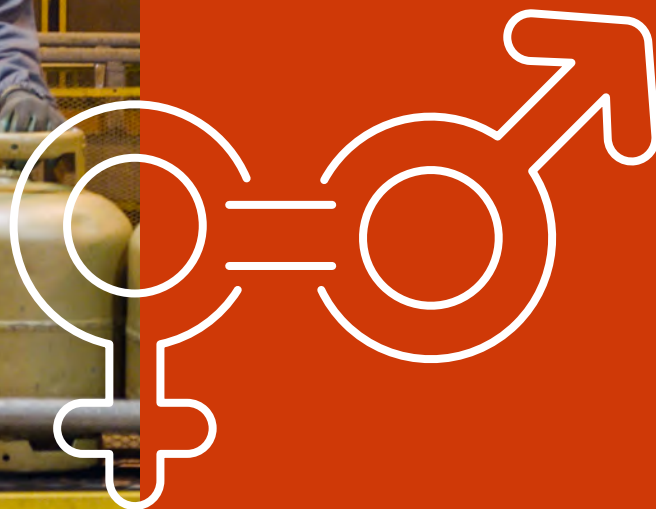


2

Estamos em transformação

Por conta do tipo de serviço prestado e do seguimento de mercado em que atuamos, o quadro de funcionários sempre foi majoritariamente masculino.

No entanto, esse perfil não nos representa mais. Ao longo dos anos, a Supergasbras vem se reinventando e se tornando cada vez mais inclusiva e diversa, comprometida com a responsabilidade social corporativa e orientada por competências universais da SHV, como a colaboração e a empatia. Esse movimento demonstra o respeito e cuidado que temos com as pessoas, colocando-as em primeiro lugar sempre.





A companhia começa a tratar a inclusão de mulheres de maneira estratégica, com o compromisso de desenvolver a força de trabalho feminina em diferentes níveis e extratos.

Também assumimos a reponsabilidade de buscar a equidade salarial entre colaboradores e colaboradoras.



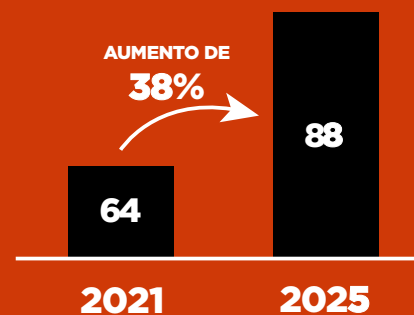


O marco da mudança

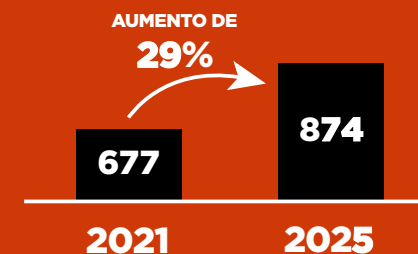
A realização de ações e projetos focados, especificamente, nas mulheres começou a ganhar força a partir de 2021, sob a gestão da área de Recursos Humanos.

A mudança de chave fomentou o surgimento de várias iniciativas, como campanhas, programas e atividades de conscientização que visam criar uma cultura de valorização da diversidade.

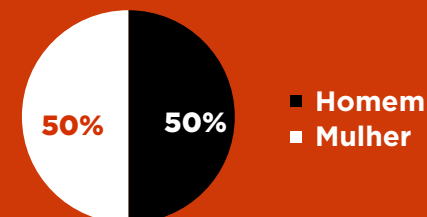
MULHERES NA LIDERANÇA



MULHERES NA SUPERGASBRAS



EDUCAÇÃO CONTINUADA





3

Ações para e pela inclusão

A Supergasbras é uma empresa multinacional com alta capilaridade de atuação em todo o território brasileiro. Ter uma cultura que valoriza a diversidade nos ajuda a lidar com o desafio de equilibrar nossa força de trabalho feminina e masculina, evoluindo dia a dia enquanto organização e promovendo a equidade de gênero na prática.

CAMPANHAS

Energia Feminina - campanha veiculada nas redes sociais da Supergasbras (Instagram e LinkedIn), com histórias emocionantes, vividas pelas colaboradoras na empresa.

Movimento “Mulherando” - a expressão foi proposta por uma colaboradora, em uma reunião do Comitê de Voluntariado, e tornou-se o mote da campanha interna do Dia da Mulher, veiculada anualmente no mês de março, em homenagem à data.

PROGRAMAS

Taking the Stage - criado em 2021, é um programa global da SHV de desenvolvimento de lideranças femininas em todas as empresas do grupo. Visa apoiar as mulheres em seu protagonismo, quebrando barreiras no mercado de trabalho. A porta-voz oficial e facilitadora do programa no Brasil foi a Diretora de RH, Gloria Castro.

Embaixadores - grupo de voluntários, criado em 2021, que atua na disseminação de conteúdos assertivos relacionados a Diversidade, Equidade & Inclusão e na realização de palestras sobre as temáticas de cada mês. Os Embaixadores são formados por colaboradores, entre homens e mulheres, de diferentes cargos e unidades, que incentivam a reflexão crítica e compartilham boas práticas.

Academia de Desenvolvimento Supergasbras - é uma das principais estratégias de capacitação da empresa na formação de líderes. A Academia trabalha a temática de diversidade, equidade e inclusão e oferece diversas oportunidades de desenvolvimento, com treinamentos técnicos e/ou comportamentais customizados para cada necessidade.

Programas de desenvolvimento mistos:

- **Avançar** (capacitação de Coordenadores)
- **Acelera** (capacitação de Gerentes)
- **Ascender** (capacitação para Supervisores)
- **Ampliar** (capacitação para Analistas de nível Sênior e Especialistas)

Programas específicos para o desenvolvimento do quadro feminino:

- **Avançar - Turma Feminina:** além das turmas mistas, o **Avançar** conta com uma turma exclusivamente feminina, focada nos desafios das mulheres ao assumirem um novo cargo de gestão.
- **Mentoria Feminina:** prepara as mulheres para posições de gestão por meio da transferência de conhecimentos, experiências e orientações.
- **Mulheres na Operação:** ação afirmativa que visa ampliar a quantidade de mulheres no ambiente operacional através da conscientização interna, da oferta de vagas para o gênero e outras iniciativas.





MULHERES - GRUPO OPERACIONAL



Aumento significativo de mulheres no ambiente operacional.

AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO

Além de desenvolver treinamentos, palestras, ações com quiz, workshops e rodas de conversas, a Supergasbras investe em materiais digitais e impressos para apoiar a conscientização da área operacional, produzindo cartilhas para toda a empresa. Em 2023, os Embaixadores de Diversidade elaboraram e publicaram a **Cartilha de Diversidade**, contendo informações sobre grupos minorizados, como as mulheres. Em 2024, foi lançado o **Guia da Inclusão**, com exemplos do dia a dia para estimular um comportamento inclusivo dentro da organização.

Já em 2025, como parte da iniciativa dos Grupos de Afinidades integrado pelos Embaixadores de diversidade e grupos de Diálogos Inclusivos de Raça, Orientação Sexual e Pessoas com Deficiência, foi criado também o grupo de Gênero composto apenas por mulheres da Supergasbras. O grupo buscar contribuir para o desenvolvimento de um ambiente organizacional cada vez mais inclusivo e equitativo.

Também mantemos uma página na intranet sobre DE&I, na qual divulgamos conteúdos relacionados ao tema e reafirmamos o nosso compromisso com a equidade de gênero.

Outra questão trabalhada pela empresa é a temática da agressão contra a mulher. Desde 2023, promovemos ações e palestras que abordam o assunto.



4

A busca pela equidade começa no recrutamento

Para assegurar a oferta de oportunidades iguais a todos os candidatos, independentemente de gênero, raça, orientação sexual ou qualquer outro fator, adotamos práticas que visam eliminar vieses inconscientes e garantir uma seleção justa e transparente.

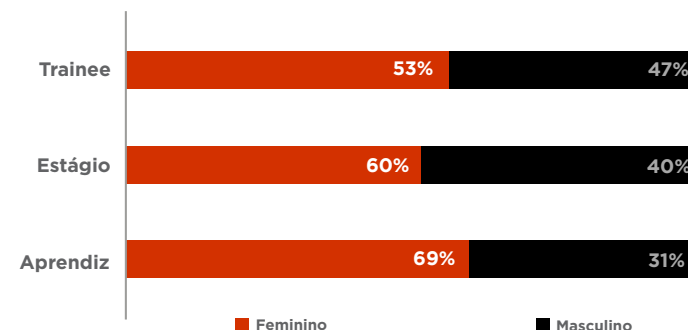
Entre as iniciativas implementadas, estão:

- **Treinamentos:** todos os nossos profissionais de recrutamento recebem treinamentos específicos sobre vieses inconscientes, diversidade, equidade e inclusão para reconhecerem e mitigarem preconceitos em todas as etapas do processo seletivo.



- **Descrições das vagas:** revisamos as descrições para garantir que sejam inclusivas e neutras, em termos de gênero. Também asseguramos que os requisitos e qualificações sejam relevantes para a posição, evitando a exclusão de candidatos qualificados.
- **Painéis de entrevistas:** sempre que possível, formamos painéis de entrevistas com pessoas diversas, para garantir uma avaliação mais equilibrada e imparcial dos candidatos.
- **Indicadores:** monitoramos os indicadores de diversidade durante o processo de recrutamento e seleção para assegurar que estamos atraindo e contratando uma força de trabalho representativa.

GÊNERO - PROGRAMA DE PORTA DE ENTRADA



Representatividade feminina no programa Trainee de 2024 e outros programas de entrada em 2025.

- **Comunicação:** nossos materiais de recrutamento expressam a mensagem de que elas são bem-vindas em nossa empresa.
- **Programas de Estágio e Trainee:** esses programas têm uma meta clara quanto à representatividade feminina. Atualmente, mais de 50% do nosso quadro de estagiários e trainees é do gênero feminino.
- **Candidatas:** para todas as vagas abertas a profissionais experientes, estabelecemos a meta de incluir mulheres nas listas finais de candidatos.





Benefícios com foco na equidade salarial

A Supergasbras investe em um pacote de benefícios abrangente e inclusivo. Esses benefícios são pensados para apoiar as necessidades dos nossos colaboradores e suas famílias, promovendo bem-estar, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e desenvolvimento de carreira.



Nossos principais benefícios:

- **Oportunidade de carreira e desenvolvimento:**

disponibilizamos treinamentos, workshops e programas de mentoria focados em promover o crescimento das mulheres e outros grupos sub-representados.

- **Estrutura de remuneração:** adotamos uma estrutura de remuneração baseada em critérios objetivos, que envolve a avaliação dos cargos de acordo com a sua responsabilidade e complexidade e a definição de pesos e faixas salariais, cuja progressão é vinculada à performance de cada colaborador. Revisamos regularmente as faixas salariais para garantir uma remuneração justa e competitiva e utilizamos ferramentas de benchmarking de mercado e análises internas para identificar e corrigir eventuais disparidades de salário.

- **Programa de mérito:** o programa tem um formato simples, ágil, automático e transparente. Define critérios, analisa as metas e avalia a performance dos colaboradores. Desse modo, contribui para uma cultura equitativa entre homens e mulheres.

- **Flexibilidade e bem-estar:** oferecemos o formato de trabalho híbrido ou remoto para os colaboradores que podem adotar esses modelos em suas funções. Já os programas de saúde e bem-estar, apoio psicológico e ações de qualidade de vida estão disponíveis para todos.

- **Licenças e apoios específicos:** licenças maternidade e paternidade estendidas, além de apoio para colaboradores que retornam ao trabalho, após um período de afastamento.



Ao investir em práticas de recrutamento inclusivas e em benefícios que promovem a equidade, a Supergasbras reforça seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho justo, acolhedor e diverso, onde todos os colaboradores têm a oportunidade de prosperar.



Desafios & Compromissos Futuros

Apesar de todos os nossos esforços, reconhecemos que ainda há desafios a serem superados. Atualmente, ainda existem diferenças salariais médias entre homens e mulheres na Supergasbras, principalmente devido à maior concentração de homens em posições de senioridade e em cargos que exigem competências específicas. Estamos comprometidos em aumentar a representatividade feminina em todos os níveis da organização e, com isso, reduzir essas diferenças salariais.

Nossa meta é avançar cada vez mais na contratação de mulheres para os níveis operacional, técnico e de liderança, promovendo um ambiente de trabalho onde todos têm oportunidades iguais de crescer e prosperar.





A Supergasbras está comprometida com a Lei de Equidade,
atuando em prol da igualdade entre os gêneros.

Para saber mais sobre os nossos dados, acesse
os relatórios nos links abaixo.

Araucária	Betim	Brasília	Canoas	Caxias	Escritório Rio	Ipojuca	
Jequie	Londrina	Mauá	Paulínia	Qualival	Ribeirão Preto	Serra	Uberlândia

Consolidado - Segundo Semestre 2025