SHV ENERGY

Código de conduta para parceiros de negócio

Na SHV Energy, conduzimos nossos negócios com base em princípios de saúde e segurança, integridade e cuidado com as pessoas e o meio ambiente. Queremos trabalhar com parceiros de negócio que acreditam nos mesmos princípios e trabalham de forma colaborativa conosco para cumpri-los e melhorá-los. Este Código explica o comportamento que esperamos dos nossos parceiros de negócio em linha com esses princípios.

Conduzimos nosso negócio de forma segura

Nosso negócio é construído com base no fornecimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores e parceiros de negócio, e nós esperamos que nossos parceiros, sempre que necessário, contribuam com tal ambiente.

Saúde e segurança: Quando aplicável, nossos parceiros de negócio devem conscientizar seus funcionários e contratados sobre o sistema de gestão de saúde e segurança da SHV Energy, as regras que salvam vidas da SHV Energy e todos os requisitos relevantes relativos à saúde e segurança. Os parceiros de negócio devem confirmar que têm capacidade para cumprir tais regras, devendo cumpri-las não só em seu ambiente de trabalho, mas também em visitas aos clientes e durante viagens. Os funcionários dos parceiros de negócio e quaisquer contratados com os quais eles trabalham devem sempre seguir os procedimentos e normas de segurança aplicáveis. Esperamos que nossos parceiros de negócio comuniquem e fiscalizem imediatamente todos os riscos e incidentes de segurança que tiverem ciência.

Álcool e drogas: Nossos parceiros de negócio devem assegurar que as regras da SHV Energy relacionadas a álcool e drogas sejam aplicados em todos os lugares em que seus funcionários trabalham, seja nas instalações do parceiro de negócio, nas instalações da SHV Energy ou em qualquer outro lugar.

Jornada de trabalho: Nossos parceiros de negócio precisam garantir que seus trabalhadores não sejam obrigados a trabalhar mais de 44 horas por semana e que façam hora extra dentro dos limites legais a menos que as disposições nacionais imponham uma semana de trabalho mais curta com menos horas. Os funcionários devem ter pelo menos um dia de descanso a cada sete dias, a menos que as disposições nacionais ou os padrões da SHV Energy imponham um período de descanso mais longo. Uma exceção a esta regra só pode ser feita quando exigido por circunstâncias excepcionais.

Política de interrupção do trabalho: Qualquer pessoa que trabalhe para a SHV Energy ou que esteja envolvida em um trabalho a ser realizado para SHV Energy deve interromper o trabalho se as condições forem consideradas inseguras.

Conduzimos negócios com integridade

Integridade é um valor chave para SHV Energy. Esperamos que nossos parceiros de negócio sigam todas as leis aplicáveis e atuem com integridade em tudo o que fazem.

Licença operacional: Nossos parceiros de negócio devem cumprir as licenças, registros e certificações exigidas e apropriadas para a realização de seus negócios nos locais em que operam.

Lei da concorrência: Os nossos parceiros devem concorrer de forma leal e cumprir todas as leis antitruste e concorrencial nos países em que operam. Os parceiros de negócio não devem fazer acordos ou realizar práticas ilegais como fixação de preços, divisão do mercado ou abuso de posição dominante.

Anti-suborno e corrupção: Esperamos que nossos parceiros de negócio estejam comprometidos em competir por meio dos méritos de seus próprios produtos. Isso significa nunca dar e nem aceitar subornos ou propinas, tampouco fazer pagamentos de facilitação. A SHV Energy espera que os seus parceiros de negócio cumpram com as políticas relativas a presentes e hospitalidade relativas aos nossos funcionários. Qualquer forma de extorsão, corrupção ou fraude é estritamente proibida e pode resultar na rescisão imediata de um contrato.

Conflito de interesse: Nossos parceiros devem conduzir os seus negócios de forma aberta, transparente e com a mais alta integridade. Solicitamos que nossos parceiros de negócio comuniquem imediatamente qualquer potencial conflito de interesse antes de inciarmos nossa relação comercial e/ou durante nossa relação comercial. Além disso, nossos parceiros não devem fornecer apoio financeiro aos partidos políticos para influenciar as transações com ou para a SHV Energy.

Controles comerciais: Nossos parceiros de negócio devem cumprir todos os controles comerciais necessários, além de fornecer informações precisas e verdadeiras às autoridades aplicáveis, inclusive as aduaneiras, quando solicitado. Eles identificam e gerenciam restrições comerciais existentes aos nossos negócios, incluindo as de países ou partes sancionadas. A SHV Energy não aceita nenhum material ou serviço de pessoas, entidades, governos ou países se isso violar as sanções existentes.

Privacidade de dados: Nossos parceiros de negócio devem respeitar os dados pessoais resultantes de suas operações comerciais, respeitar a legislação de privacidade aplicável e estabelecer um sistema de segurança de informação para proteger os dados da SHV Energy - incluindo dados de clientes e funcionários - de serem revelados, alterados, destruídos ou utilizados para qualquer outro fim que não aquele para o qual foi coletado. Os dados devem ser excluídos ou devolvidos de forma segura quando não forem mais necessários para os fins que foram coletados.

Uso de recursos da empresa: Quando for necessário usá-los para fins comerciais, nossos parceiros de negócio devem fazer uso, de maneira apropriada, dos recursos da SHV Energy, incluindo sistemas, redes e instalações.

Registros: Nossos parceiros de negócio devem manter registros precisos, completos e atualizados que podem ter um impacto em suas atividades comerciais com a SHV Energy. Esses registros devem ser armazenados de acordo com as leis aplicáveis.

Propriedade intelectual e informações confidenciais: Nossos parceiros de negócio devem respeitar os direitos de propriedade intelectual, incluindo os da SHV Energy. Eles devem ter em prática as medidas apropriadas para evitar a divulgação ou o uso não autorizado de qualquer informação confidencial da SHV Energy disponibilizada a eles.

Conduzimos nosso negócio visando o cuidado com as pessoas e o meio ambiente

Cuidar das pessoas e trabalhar para um mundo mais sustentável são prioridades para nossa empresa e fazem parte da forma com a qual fazemos negócios todos os dias. Esperamos que nossos parceiros de negócio cuidem das pessoas e do meio ambiente enquanto estiverem trabalhando para a SHV Energy.

Bem-estar dos empregados: Nossos parceiros de negócio devem respeitar os direitos dos empregados e tratá-los de forma justa de acordo com todas as leis existentes.

Combate ao assédio e à discriminação: Esperamos que nossos parceiros de negócio criem um ambiente de trabalho livre de coerção mental ou física. Nossos parceiros não devem assediar e nem discriminar em razão da cultura, raça, nacionalidade, religião, gênero, deficiência, orientação sexual, associação, preferência política ou faixa etária.

Remuneração justa: Nossos parceiros devem proporcionar aos funcionários salários e benefícios que pelo menos respeitem os valores mínimos exigido pelas leis e regulamentações em vigor.

Diversidade e inclusão: Valorizamos parceiros de negócio que criam um ambiente de trabalho inclusivo e garantem que seus empregados e outras partes interessadas sejam sempre tratados com dignidade e respeito.

Liberdade de associação: Esperamos que nossos parceiros de negócio respeitem a liberdade de associação dos seus empregados. Os parceiros de negócio não devem retaliar nem discriminar qualquer pessoa em seu quadro de funcionários que opte por exercer esse direito.

Trabalho infantil e forçado: Nossos parceiros de negócio não devem contratar e nem apoiar práticas de trabalho infantil ou trabalho forçado ou involuntário, incluindo o trabalho escravo.

Apresentação de questões e preocupações: A SHV Energy possui um mecanismo em vigor por meio do qual as pessoas podem trazer à tona preocupações sobre qualquer violação ou possível violação das leis e dos princípios descritos neste Código e que afetam a SHV Energy. Nossos parceiros de negócio devem fornecer a seus empregados e a outras partes interessadas um mecanismo para apresentar preocupações sobre qualquer violação ou possível violação das leis e dos princípios descritos neste Código. Essas preocupações devem ser endereçadas de forma justa e transparente de modo a proteger a confidencialidade e proibir a retaliação contra aqueles que apresentam essas questões.

Impacto ambiental: Nossos parceiros de negócio devem cumprir todas as leis ambientais relevantes e garantir que todas as permissões necessárias estejam em vigor. Esperamos que estejam comprometidos a (re)utilizar matérias-primas, energia e outros recursos naturais de forma eficiente, minimizando assim o desperdício, as emissões e o ruído.

Sociedade e comunidade: Esperamos que nossos parceiros de negócio se esforcem para ser cidadãos responsáveis, que se preocupam com as comunidades em que atuam e criem impactos positivos por meio da entrega de seus produtos e serviços.

Colaboração: Confiamos que os nossos parceiros colaborarão com o time da SHV Energy, nos ajudando a atingir nosso objetivo de reduzir nosso impacto ambiental nos países em que atuamos.

Contamos com nossos parceiros de negócio para trabalharem conosco na melhoria contínua das nossas práticas relativas a saúde e segurança, integridade, cuidado com pessoas e meio ambiente.

Nossos parceiros e qualquer parte interessada em ser um parceiros da SHV Energy ou que queira desempenhar um trabalho em benefício da SHV Energy, devem estar cientes dos princípios deste Código e se responsabilizar por agir de acordo com tais princípios.

Em caso de dúvidas sobre qualquer um desses princípios, converse com seu agente comercial local ou envie um e-mail para

businesspartner@shvenergy.com

Esteja ciente de que a não conformidade com este Código pode resultar em medidas corretivas, incluindo a rescisão da nossa relação comercial.