



# Código de conduta de fornecedores



SHV ENERGY

Na SHV Energy (Supergasbras), conduzimos o nosso negócio baseado nos princípios de saúde e segurança, integridade, cuidado com pessoas e meio ambiente. Queremos trabalhar com fornecedores que acreditam nos mesmos princípios e que trabalham de forma colaborativa conosco para cumprilos e melhorá-los. Este Código explica o comportamento que esperamos dos nossos fornecedores em linha com estes princípios.

## Conduzimos o nosso negócio de forma segura

O nosso negócio é construído com base no fornecimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores e parceiros de negócio e nós esperamos que nossos fornecedores, sempre que necessário, contribuam com tal ambiente.

**Saúde e segurança:** Quando aplicável, os nossos fornecedores devem dar ciência aos seus funcionários e contratados do sistema de gestão de Saúde e Segurança da SHV Energy (Supergasbras), das Regras que Salvam Vidas da SHV Energy (Supergasbras) e de todos os requisitos legais relativos à segurança e saúde. Os fornecedores devem assegurar que têm capacidade para cumprir tais regras, devendo cumpri-las não só em seu ambiente de trabalho, mas também nas visitas aos clientes e em viagem. Os funcionários dos fornecedores e seus contratados devem sempre cumprir os procedimentos de segurança necessários. Esperamos que os nossos fornecedores comuniquem e fiscalizem imediatamente todos os riscos e incidentes de segurança que tiverem ciência.

**Álcool e drogas:** Os nossos fornecedores devem assegurar que as regras da SHV Energy (Supergasbras) relativas à álcool e drogas são aplicadas em todos os locais em que os seus funcionários trabalham, seja nas instalações do fornecedor, nas instalações da SHV Energy (Supergasbras) ou em qualquer outro lugar.

**Horário de trabalho:** Os nossos fornecedores devem assegurar que os seus colaboradores não trabalham mais de 44 horas semanais e que façam horas extras dentro dos limites legais, a menos que as regras nacionais imponham uma semana de trabalho mais curta com menos horas de trabalho. Os funcionários devem ter pelo menos um dia de descanso em cada período de sete dias, a menos que as leis nacionais ou normas da SHV Energy (Supergasbras) imponham um período de descanso mais longo. Ressalva a esta regra apenas pode ser feita quando exigidas por circunstâncias excepcionais.

**Política de interrupção de trabalho:** Qualquer pessoa que trabalhe diretamente para a SHV Energy (Supergasbras) ou que esteja envolvida em um trabalho a ser efetuado para SHV Energy (Supergasbras) deve interromper seu trabalho se as condições de segurança forem consideradas comprometidas.

## Conduzimos nosso negócio com integridade

A integridade é um valor-chave da SHV Energy (Supergasbras). Esperamos que os nossos fornecedores cumpram todas as leis aplicáveis e que operem com integridade.

**Licença de operação:** Os nossos fornecedores devem cumprir com as licenças, registros e certificados necessários e apropriados para a condução do seu negócio nos locais em que operam.

**Lei da concorrência:** Os nossos fornecedores devem concorrer de forma leal e cumprir todas as leis antitrust e concorrenciais nos países em que operam. Os fornecedores não devem celebrar acordos ou efetuar práticas ilegais, como fixação de preços, divisão de mercado ou abuso de uma posição dominante.

**Antissuborno e corrupção:** Esperamos que os nossos fornecedores estejam comprometidos em manter a concorrência através do mérito dos seus produtos. Isso significa que nunca devem dar ou aceitar subornos ou propinas nem fazer pagamentos de facilitação. A SHV Energy (Supergasbras) espera que os seus fornecedores cumpram com as políticas de presentes e hospitalidade relativas aos nossos funcionários. Qualquer forma de extorsão, corrupção ou fraude é estritamente proibida e poderá resultar na rescisão imediata de um contrato.

**Conflito de interesse:** Os nossos fornecedores devem conduzir seu negócio de forma aberta e transparente e com a mais elevada integridade. Solicitamos que os nossos fornecedores comuniquem imediatamente qualquer potencial conflito de interesse antes de iniciarmos uma relação comercial e/ou durante nossa relação comercial. Além disso, os nossos fornecedores não devem dar apoio financeiro aos partidos políticos ou agentes públicos para influenciar transações com ou para a SHV Energy (Supergasbras).

**Controles comerciais:** Os nossos fornecedores devem cumprir todos os controles comerciais necessários e fornecer informação precisa e verdadeira às autoridades aplicáveis, inclusive aduaneiras, quando solicitado. Eles identificam e gerenciam as restrições comerciais existentes aos nossos negócios, incluindo as de países ou partes sancionados. A SHV Energy (Supergasbras) não aceita qualquer material ou serviço de pessoas, entidades, governos ou países se isso violar sanções existentes.



**Privacidade de dados:** Os nossos fornecedores devem respeitar os dados pessoais que resultam de suas operações comerciais, respeitar a legislação de privacidade aplicável e estabelecer um sistema de segurança da informação para proteger a informação da SHV Energy (Supergasbras), incluindo dados dos nossos clientes e colaboradores. Tais dados não devem ser divulgados, alterados, destruídos ou usados para qualquer outro fim que não o coletado. Os dados devem ser eliminados de forma segura ou devolvidos quando não mais necessários para os fins que foram coletados.

**Uso de recursos corporativos:** Quando for necessário seu uso para fins comerciais, os nossos fornecedores devem usar os recursos da SHV Energy (Supergasbras), incluindo sistemas, redes e instalações, de forma apropriada.

**Registros:** Os nossos fornecedores devem manter registros precisos, completos e atualizados que possam ter impacto em suas atividades comerciais com a SHV Energy (Supergasbras). Estes registros devem ser armazenados de acordo com as leis aplicáveis.

**Propriedade intelectual e informação confidencial:** Os nossos fornecedores devem respeitar os direitos de propriedade intelectual, incluindo os da SHV Energy (Supergasbras). Devem ter em prática medidas apropriadas para evitar a divulgação ou uso não autorizado de qualquer informação confidencial da SHV Energy (Supergasbras) que lhe tenha sido disponibilizada.

## Conduzimos nosso negócio visando o cuidado com as pessoas e o meio ambiente

Cuidar das pessoas e trabalhar para um mundo mais sustentável são prioridades importantes para a nossa empresa e parte de como fazemos negócios em nosso dia a dia. Esperamos que os nossos fornecedores cuidem das pessoas e do meio ambiente em suas ações e políticas enquanto estiverem trabalhando para a SHV Energy (Supergasbras).

**Bem-estar dos empregados:** Os nossos fornecedores devem respeitar os direitos dos empregados e tratá-los de forma justa e de acordo com todas as leis aplicáveis.

**Antiassédio e não-discriminação:** Esperamos que os nossos fornecedores criem um ambiente de trabalho livre de coerção mental ou física. Os nossos fornecedores não devem assediar nem discriminar em razão de cultura, raça, nacionalidade, religião, gênero, incapacidade, orientação sexual, associação, preferência política ou idade.

**Remuneração justa:** Os nossos fornecedores devem proporcionar aos funcionários salários e benefícios que pelo menos respeitem os valores mínimos exigidos pelas leis/regulamentos aplicáveis.

**Diversidade e inclusão:** Valorizamos fornecedores que criam um ambiente de trabalho inclusivo e asseguram que os seus funcionários e outros parceiros sejam sempre tratados com dignidade e respeito.

**Liberdade de associação:** Esperamos que os nossos fornecedores respeitem a liberdade de associação dos empregados. Os fornecedores não devem retaliar ou discriminar qualquer pessoa em sua força de trabalho que escolha exercer este direito.

**Trabalho infantil e forçado:** Os nossos fornecedores não devem contratar nem apoiar práticas de trabalho infantil ou trabalho forçado ou involuntário, incluindo trabalho escravo ou compulsório.

**Apresentação de questões ou preocupações:** A SHV Energy (Supergasbras) possui um mecanismo implementado em que os indivíduos podem apresentar questões ou preocupações sobre qualquer violação ou potencial violação de leis e princípios definidos neste Código que afetem a SHV Energy (Supergasbras). Os nossos fornecedores devem fornecer aos seus funcionários e outras partes interessadas um mecanismo para apresentar questões e preocupações sobre qualquer violação ou potencial violação das leis e princípios definidos neste Código. Estas preocupações devem ser endereçadas de forma justa e transparente para proteger a confidencialidade e proibir a retaliação contra a apresentação dessas questões.

**Impacto ambiental:** Os nossos fornecedores devem cumprir todas as leis ambientais relevantes e assegurar que todas as autorizações necessárias estejam em vigor. Esperamos que estejam comprometidos em (re)utilizar matérias-primas, recursos energéticos e outros recursos naturais de forma eficiente, minimizando desperdícios, emissões e ruídos.

**Sociedade e comunidade:** Esperamos que os nossos fornecedores procurem ser cidadãos responsáveis, que se preocupem com as comunidades em que operam e criem um impacto positivo através do fornecimento de seus produtos e serviços.

**Colaboração:** Confiamos que nossos fornecedores colaborarão com o time da SHV Energy (Supergasbras), nos ajudando a atingir nosso objetivo em reduzir o nosso impacto ambiental nos países em que operamos.

**Contamos que os nossos fornecedores trabalhem em parceria conosco para melhorarmos de forma permanente nossas práticas relativas à Saúde e Segurança, Integridade, cuidado com Pessoas e Meio Ambiente.**

**Os nossos fornecedores, e qualquer parte interessada em ser um fornecedor da SHV Energy (Supergasbras) ou que queira desempenhar um trabalho em benefício da SHV Energy(Supergasbras), devem estar cientes dos princípios deste Código e se responsabilizar por agir de acordo com estes princípios.**

**Se você tiver dúvidas relativas a esses valores e princípios, por favor, entre em contato com o seu Representante de Compras local ou através do [procurementexcellence@shvenergy.com](mailto:procurementexcellence@shvenergy.com).**

**Esteja ciente de que a não-conformidade com este Código pode levar a medidas corretivas, incluindo rescisão da nossa relação comercial.**