



# **Relatório de Equidade de Gênero na Supergasbras 2024**

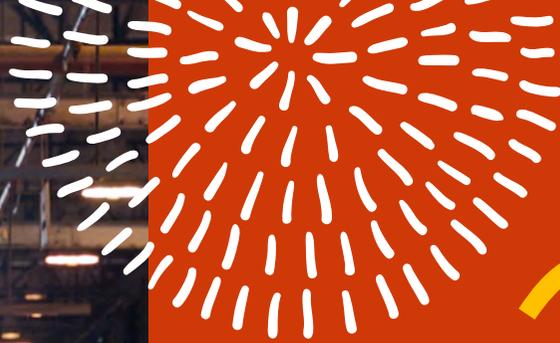


# 1 Desenvolvimento de um ambiente inclusivo

Equidade, diversidade e inclusão do gênero feminino no mercado de trabalho são assuntos recorrentes e amplamente divulgados. Na Supergasbras, o tema vem sendo tratado de forma estratégica, ao longo dos anos, e tem sido um importante direcionador das ações realizadas pela empresa, sempre com foco no empoderamento feminino, no tratamento igualitário entre homens e mulheres e na construção de um ambiente cada vez mais inclusivo.

Nosso objetivo é apoiar as mulheres a exercerem o seu protagonismo e superarem barreiras culturais em suas carreiras, oferecendo oportunidades para que elas desenvolvam suas habilidades e demonstrem seu potencial de maneira plena.





# 2

## Estamos em transformação

Por conta do tipo de serviço prestado e do seguimento de mercado em que atuamos, o quadro de funcionários sempre foi majoritariamente masculino.

No entanto, esse perfil não nos representa mais. Ao longo dos anos, a Supergasbras vem se reinventando e se tornando cada vez mais inclusiva e diversa, comprometida com a responsabilidade social corporativa e orientada por competências universais da SHV, como a colaboração e a empatia. Esse movimento demonstra o respeito e cuidado que temos com as pessoas, colocando-as em primeiro lugar sempre.





A companhia começa a tratar a inclusão de mulheres de maneira estratégica, com o compromisso de desenvolver a força de trabalho feminina em diferentes níveis e extratos.

Também assumimos a reponsabilidade de buscar a equidade salarial entre colaboradores e colaboradoras.



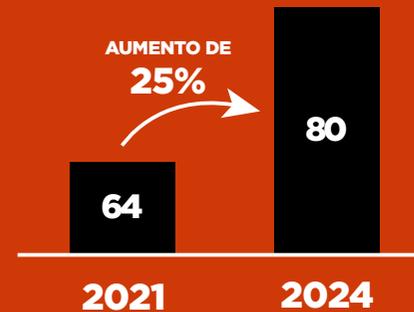


## O marco da mudança

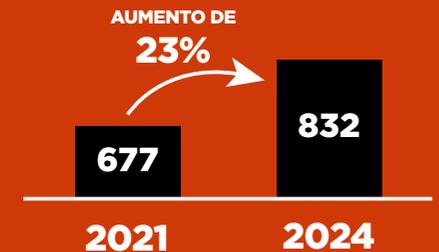
A realização de ações e projetos focados, especificamente, nas mulheres começou a ganhar força a partir de 2021, sob a gestão da área de Recursos Humanos.

A mudança de chave fomentou o surgimento de várias iniciativas, como campanhas, programas e atividades de conscientização que visam criar uma cultura de valorização da diversidade.

### MULHERES NA LIDERANÇA



### MULHERES NA SUPERGASBRAS



### EDUCAÇÃO CONTINUADA





## 3 Ações para e pela inclusão

A Supergasbras é uma empresa multinacional com alta capilaridade de atuação em todo o território brasileiro. Ter uma cultura que valoriza a diversidade nos ajuda a lidar com o desafio de equilibrar nossa força de trabalho feminina e masculina, evoluindo dia a dia enquanto organização e promovendo a equidade de gênero na prática.

### CAMPANHAS

**Energia Feminina** - campanha veiculada nas redes sociais da Supergasbras (Instagram e LinkedIn), com histórias emocionantes, vividas pelas colaboradoras na empresa.

**Movimento “Mulherando”** - a expressão foi proposta por uma colaboradora, em uma reunião do Comitê de Voluntariado, e tornou-se o mote da campanha interna do Dia da Mulher, veiculada anualmente no mês de março, em homenagem à data.

## PROGRAMAS

**Taking the Stage** - criado em 2021, é um programa global da SHV de desenvolvimento de lideranças femininas em todas as empresas do grupo. Visa apoiar as mulheres em seu protagonismo, quebrando barreiras no mercado de trabalho. A porta-voz oficial e facilitadora do programa no Brasil foi a Diretora de RH, Gloria Castro.

**Embaixadores** - grupo de voluntários, criado em 2021, que atua na disseminação de conteúdos assertivos relacionados a Diversidade, Equidade & Inclusão e na realização de palestras sobre as temáticas de cada mês. Os Embaixadores são formados por colaboradores, entre homens e mulheres, de diferentes cargos e unidades, que incentivam a reflexão crítica e compartilham boas práticas.

**Academia de Desenvolvimento Supergasbras** - é uma das principais estratégias de capacitação da empresa na formação de líderes. A Academia trabalha a temática de diversidade, equidade e inclusão e oferece diversas oportunidades de desenvolvimento, com treinamentos técnicos e/ou comportamentais customizados para cada necessidade.

## Programas de desenvolvimento mistos:

- **Avançar** (capacitação de Coordenadores)
- **Acelera** (capacitação de Gerentes)
- **Ascender** (capacitação para Supervisores)
- **Ampliar** (capacitação para Analistas de nível Sênior e Especialistas)

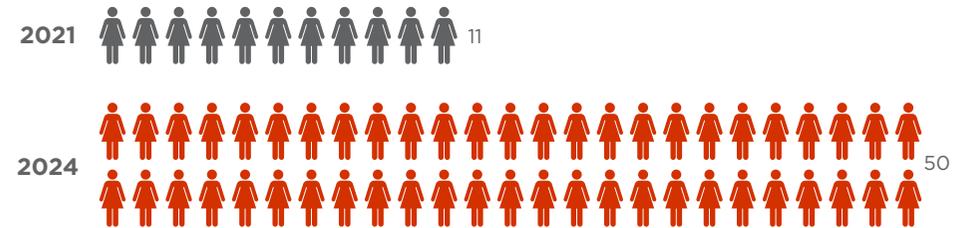
## Programas específicos para o desenvolvimento do quadro feminino:

- **Avançar - Turma Feminina:** além das turmas mistas, o **Avançar** conta com uma turma exclusivamente feminina, focada nos desafios das mulheres ao assumirem um novo cargo de gestão.
- **Mentoria Feminina:** prepara as mulheres para posições de gestão por meio da transferência de conhecimentos, experiências e orientações.
- **Mulheres na Operação:** ação afirmativa que visa ampliar a quantidade de mulheres no ambiente operacional através da conscientização interna, da oferta de vagas para o gênero e outras iniciativas.





## MULHERES - GRUPO OPERACIONAL



Aumento significativo de mulheres no ambiente operacional.

### AÇÕES DE CONSCIENTIZAÇÃO

Além de desenvolver treinamentos, palestras, ações com quiz, workshops e rodas de conversas, a Supergasbras investe em materiais digitais e impressos para apoiar a conscientização da área operacional, produzindo cartilhas para toda a empresa. Em 2023, os Embaixadores de Diversidade elaboraram e publicaram a **Cartilha de Diversidade**, contendo informações sobre grupos minorizados, como as mulheres. Em 2024, foi lançado o **Guia da Inclusão**, com exemplos do dia a dia para estimular um comportamento inclusivo dentro da organização.

Também mantemos uma página na intranet sobre DE&I, na qual divulgamos conteúdos relacionados ao tema e reafirmamos o nosso compromisso com a equidade de gênero.

Outra questão trabalhada pela empresa é a temática da agressão contra a mulher. Desde 2023, promovemos ações e palestras que abordam o assunto.



# 4

## A busca pela equidade começa no recrutamento

Para assegurar a oferta de oportunidades iguais a todos os candidatos, independentemente de gênero, raça, orientação sexual ou qualquer outro fator, adotamos práticas que visam eliminar vieses inconscientes e garantir uma seleção justa e transparente.

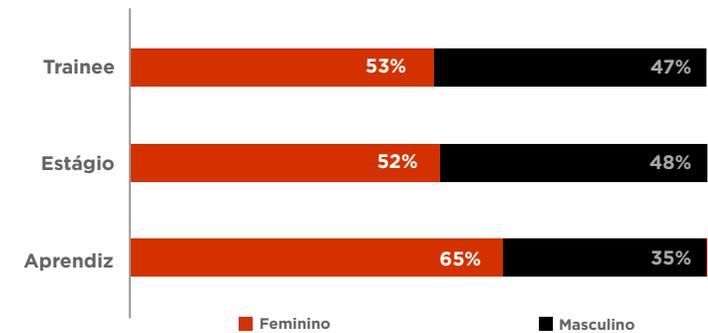
Entre as iniciativas implementadas, estão:

- **Treinamentos:** todos os nossos profissionais de recrutamento recebem treinamentos específicos sobre vieses inconscientes, diversidade, equidade e inclusão para reconhecerem e mitigarem preconceitos em todas as etapas do processo seletivo.



- **Descrições das vagas:** revisamos as descrições para garantir que sejam inclusivas e neutras, em termos de gênero. Também asseguramos que os requisitos e qualificações sejam relevantes para a posição, evitando a exclusão de candidatos qualificados.
- **Painéis de entrevistas:** sempre que possível, formamos painéis de entrevistas com pessoas diversas, para garantir uma avaliação mais equilibrada e imparcial dos candidatos.
- **Indicadores:** monitoramos os indicadores de diversidade durante o processo de recrutamento e seleção para assegurar que estamos atraindo e contratando uma força de trabalho representativa.

## GÊNERO - PROGRAMA DE PORTA DE ENTRADA



Representatividade feminina nos programas de porta de entrada em 2024.



- **Comunicação:** nossos materiais de recrutamento expressam a mensagem de que elas são bem-vindas em nossa empresa.
- **Programas de Estágio e Trainee:** esses programas têm uma meta clara quanto à representatividade feminina. Atualmente, mais de 50% do nosso quadro de estagiários e trainees é do gênero feminino.
- **Candidatas:** para todas as vagas abertas a profissionais experientes, estabelecemos a meta de incluir mulheres nas listas finais de candidatos.



# 5

## Benefícios com foco na equidade salarial

A Supergasbras investe em um pacote de benefícios abrangente e inclusivo. Esses benefícios são pensados para apoiar as necessidades dos nossos colaboradores e suas famílias, promovendo bem-estar, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e desenvolvimento de carreira.



Nossos principais benefícios:

- **Oportunidade de carreira e desenvolvimento:** disponibilizamos treinamentos, workshops e programas de mentoria focados em promover o crescimento das mulheres e outros grupos sub-representados.
- **Estrutura de remuneração:** adotamos uma estrutura de remuneração baseada em critérios objetivos, que envolve a avaliação dos cargos de acordo com a sua responsabilidade e complexidade e a definição de pesos e faixas salariais, cuja progressão é vinculada à performance de cada colaborador. Revisamos regularmente as faixas salariais para garantir uma remuneração justa e competitiva e utilizamos ferramentas de benchmarking de mercado e análises internas para identificar e corrigir eventuais disparidades de salário.
- **Programa de mérito:** o programa tem um formato simples, ágil, automático e transparente. Define critérios, analisa as metas e avalia a performance dos colaboradores. Desse modo, contribui para uma cultura equitativa entre homens e mulheres.
- **Flexibilidade e bem-estar:** oferecemos o formato de trabalho híbrido ou remoto para os colaboradores que podem adotar esses modelos em suas funções. Já os programas de saúde e bem-estar, apoio psicológico e ações de qualidade de vida estão disponíveis para todos.
- **Licenças e apoios específicos:** licenças maternidade e paternidade estendidas, além de apoio para colaboradores que retornam ao trabalho, após um período de afastamento.



Ao investir em práticas de recrutamento inclusivas e em benefícios que promovem a equidade, a Supergasbras reforça seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho justo, acolhedor e diverso, onde todos os colaboradores têm a oportunidade de prosperar.

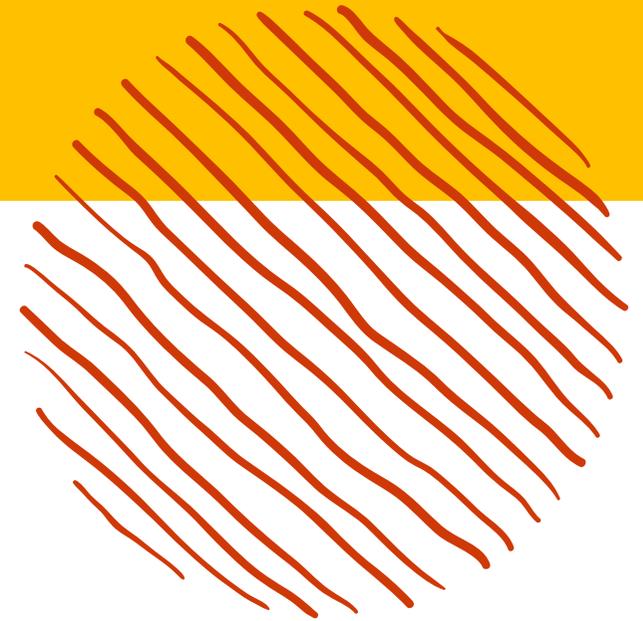


## Desafios & Compromissos Futuros

Apesar de todos os nossos esforços, reconhecemos que ainda há desafios a serem superados. Atualmente, ainda existem diferenças salariais médias entre homens e mulheres na Supergasbras, principalmente devido à maior concentração de homens em posições de senioridade e em cargos que exigem competências específicas. Estamos comprometidos em aumentar a representatividade feminina em todos os níveis da organização e, com isso, reduzir essas diferenças salariais.

Nossa meta é avançar cada vez mais na contratação de mulheres para os níveis operacional, técnico e de liderança, promovendo um ambiente de trabalho onde todos têm oportunidades iguais de crescer e prosperar.





A Supergasbras está comprometida com a Lei de Equidade,  
atuando em prol da igualdade entre os gêneros.

Para saber mais sobre os nossos dados, acesse  
os relatórios nos links abaixo.

[Araucária](#)

[Betim](#)

[Brasília](#)

[Canoas](#)

[Caxias](#)

[Escritório Rio](#)

[Ipojuca](#)

[Jequie](#)

[Londrina](#)

[Mauá](#)

[Paulínia](#)

[Qualival](#)

[Serra](#)

[Uberlândia](#)