

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE PARA DADOS DE CANDIDATOS A EMPREGOS

1. INTRODUÇÃO

A presente Declaração de Privacidade aplica-se ao processamento por **SUPERGASBRAS ENERGIA LTDA**, com sede em Rodovia BR 381, km 427,5, Jardim Piemont, Betim, Minas Gerais, inscrita no CNPJ sob o nº 19.791.896/0001-00 (doravante denominada “Nossa Empresa”, “nós” ou “nos”), de todos os dados pessoais de indivíduos que queiram participar do recrutamento para vagas em Nossa Empresa (“Candidatos”)¹.

A Nossa Empresa é a controladora do processamento dos dados pessoais do Candidato. Nesta declaração, descrevemos quem somos, como e para quais fins processamos seus dados pessoais e todas as demais informações que possam ser importantes para você. Caso você tenha alguma outra dúvida, use as informações de contato ao final desta declaração e comunique-se conosco.

Esta Declaração de Privacidade é válida a partir de 01 de maio de 2018. Esta declaração poderá sofrer alterações. A versão mais atual encontra-se publicada em nosso site e páginas de recrutamento. Caso mudanças significativas sejam realizadas durante a sua inscrição, nós prontamente informaremos a você.

2. COM QUE FINALIDADE PROCESSAMOS SEUS DADOS PESSOAIS?

Recolhemos e processamos os dados pessoais dos Candidatos para atendermos ao procedimento de recrutamento e seleção, e também para garantir a eficiência e eficácia do seu funcionamento.

A. Para nos comunicarmos com você em relação ao seu emprego ou candidatura a emprego

Se você demonstrou interesse por algum cargo em Nossa Empresa, armazenamos seus dados pessoais em nossos sistemas de recrutamento. Fazemos uso dos dados em nossos sistemas para nos comunicarmos com você e para avaliarmos se suas qualificações e perfil atendem aos requisitos de uma vaga específica.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais mediante nosso legítimo interesse quando seus dados nos são fornecidos por você.
- Processamos seus dados de contato, informações de recrutamento (currículo, empregos anteriores, formação educacional, etc.) e suas correspondências conosco que tenham relação a vagas em aberto (incluindo referências).

B. Para responder às suas perguntas

Se você entrar em contato conosco, usaremos seus dados pessoais para responder às suas perguntas.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais mediante nosso legítimo interesse em atender suas perguntas e melhorar o relacionamento com possíveis candidatos.
- Processamos seu nome, dados de contato, correspondências conosco que tenham relação com sua pergunta e todos os demais dados pessoais que sejam necessários para responder à(s) sua(s) pergunta(s).

¹ Desses poderão fazer parte futuros colaboradores, trabalhadores temporários que trabalhem sob supervisão direta da Nossa Empresa (por exemplo, autônomos e estagiários), futuros executivos ou diretores não executivos da Nossa Empresa ou futuros membros do conselho fiscal ou entidade similar à Nossa Empresa.

C. Para avaliar você durante o processo de recrutamento

Durante o processo de recrutamento, a triagem (sob a forma de avaliação de habilidades, por exemplo) pode fazer parte do procedimento.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais considerando nosso legítimo interesse que pode se sobrepor aos seus interesses. É de nosso interesse selecionar candidatos cujas qualificações e perfil satisfaçam os requisitos de uma vaga específica em Nossa Empresa.

D. Para firmar um contrato de emprego com você

Se oferecermos a você uma posição em Nossa Empresa, processaremos seus dados pessoais para elaborarmos e processarmos um contrato de trabalho. Usamos seus dados pessoais para a finalização, celebração e rescisão de seu contrato de trabalho. Também armazenaremos seus dados pessoais em nossos sistemas de RH.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais porque é necessário à celebração de um contrato de trabalho com você.
- Processamos os seus dados para contato, data de nascimento, gênero, estado civil, nacionalidade, número de registro na previdência social (INSS), carteira de identidade ou dados do passaporte, declaração de situação laboral, informações sobre recrutamento (como empregos anteriores, formação educacional), dados de cargos e funções, informações da permissão de trabalho, disponibilidade, condições empregatícias, informações fiscais, informações sobre pagamentos, informações securitárias, localização e organizações.

E. Redes sociais, como o LinkedIn, e demais sites abertos ao público

Podemos coletar seus dados pessoais de perfis públicos no LinkedIn ou em outras redes sociais e sites abertos ao público, caso você tenha respondido, nessas redes sociais e sites, às iniciativas de recrutamento da Nossa Empresa ou aproveitado a funcionalidade integrada disponibilizada nessas redes sociais, em sites de recrutamento ou em nossos próprios sites para se inscrever. Também podemos coletar seus dados pessoais dessas fontes quando você atribuir um link ao seu perfil em qualquer site, como parte de sua candidatura de emprego ou currículo apresentado com a sua candidatura de emprego.

Também podemos obter seus dados de contato de fontes disponíveis ao público, incluindo conteúdos que você tenha tornado públicos no LinkedIn ou em outros sites de redes sociais ou sites semelhantes, com fins profissionais, para fazermos contato inicial com você para fins de recrutamento. Entraremos em contato, caso você tenha disponibilizado seus dados à Nossa Empresa para tal, visando ao recrutamento, e daremos a você a opção inequívoca de solicitar que paremos de fazer contato para informar sobre oportunidades de carreira e que removeremos seus dados pessoais de nossos sistemas.

Além disso, podemos nos comunicar com você através das mídias sociais ou por meio de aplicativos de comunicação, como o WhatsApp se você estiver conectado a nós, se você usar mídias sociais ou aplicativos de comunicação ou se você postar uma foto ou vídeo vinculado à Nossa Empresa ou nossos produtos.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais com base em nosso interesse legítimo e para encontrar candidatos que sejam compatíveis com as vagas em Nossa Empresa.
- Processamos os dados pessoais que você divulgou através de seus perfis públicos no LinkedIn ou outras redes sociais e em qualquer correspondência entre você e nossos recrutadores. Esses dados compreendem seu nome, dados de contato, se disponibilizados, cargos atuais e anteriores, empregos

anteriores, formação educacional, habilidades, recomendações e currículo, caso os tenha disponibilizado.

F. Para proteger seus interesses fundamentais

Quando for necessário processar seus dados pessoais para proteger seus interesses fundamentais, faremos isso. Isso pode ocorrer, por exemplo, no caso de uma deficiência física ou condição médica sobre a qual precisamos estar cientes em uma situação de visita às nossas instalações.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais para protegermos seus interesses fundamentais e processaremos seus dados pessoais se for necessário para evitarmos o risco de acidentes ou demais danos à sua saúde.
- Processamos seus dados de contato, os dados do seu contato de emergência, a localização de sua Empresa e os dados médicos que você tenha nos fornecido.

G. Para informarmos e nos comunicarmos com você sobre outras vagas

Às vezes, simplesmente ainda não temos a vaga certa disponível para você. Se você assim optar, manteremos suas informações em nossos sistemas e entraremos em contato, caso haja uma nova vaga que possa ser do seu interesse. Podemos também convidá-lo para atividades de recrutamento ou comunicar novas oportunidades de emprego.

Com o seguinte propósito:

- Processaremos seus dados pessoais mediante o seu consentimento ao optar por manter suas informações em nossos sistemas.
- Processamos seus dados de contato (como seu endereço físico, telefone e endereço de e-mail), as informações que você nos enviou em candidaturas de emprego anteriores (por exemplo, seu currículo) e um resumo de como você se saiu em candidaturas anteriores.

H. Para cumprir a lei

Em alguns casos, a Nossa Empresa processa seus dados pessoais para cumprir as leis e regulamentos do país em que você se candidatou. Por exemplo, obrigações relacionadas a recursos humanos, leis trabalhistas, tratamentos antidiscriminatórios ou regulamentos relacionados a subsídios. De acordo com as leis e regulamentações, pode ser preciso divulgar seus dados pessoais a instituições governamentais ou autoridades fiscalizadoras.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais em cumprimento da lei e os processaremos somente se houver uma obrigação legal de fazê-lo.
- Processamos seus dados de contato (como seu endereço físico, telefone e endereço de e-mail), as informações que você nos enviou para candidaturas de emprego (por exemplo, seu currículo).

I. Saúde, segurança, proteção e integridade.

Em Nossa Empresa, valorizamos muito a saúde, a proteção, a segurança e a integridade física. Processamos seus dados pessoais visando proteger nossos funcionários, clientes e parceiros de negócios. Para tanto, podemos autenticar seu direito de acesso nas nossas unidades. Também processamos seus dados pessoais para proteger os bens de nossos colaboradores e clientes. Mais especificamente, nós protegemos nossas instalações usando câmeras de circuito interno que registram o que acontece em nossas unidades.

Com o seguinte propósito:

- podemos processar seus dados pessoais com base em nosso interesse legítimo em monitorar nossos processos internos, proteção da coletividade e de nossas instalações, bem como para cumprir a lei.
- processamos suas informações de contato, dados de cadastro pessoal, dados securitários, localização e organizações, os dados médicos que você nos forneceu e as imagens das câmeras de circuito interno.

J. Para entrega segura de nossos produtos

Antes de você começar a trabalhar na Nossa Empresa, por favor, esteja ciente de que nós usamos veículos com tecnologia que incluem câmeras voltadas para rodovias para monitoramento da localização dos mesmos, e também para fins ambientais, de saúde e segurança, com o objetivo de promover uma condução segura, proteção e bem estar aos nossos colaboradores e ao meio ambiente, assim como para garantia da segurança pública e proteção de nossos ativos (rastreamento de caminhões roubados). Isso é particularmente aplicável se você está se candidatando a uma vaga de motorista.

Com o seguinte propósito:

- Processamos seus dados pessoais com base em nosso legítimo interesse em monitorar nossos processos internos, proteção da sociedade e de nossos ativos, bem como para cumprir a lei.
- Processamos suas informações de contato, dados de cadastro pessoal, dados securitários, localização e organizações, as imagens das nossas câmeras voltadas para as rodovias, dados telemáticos incluindo informações sobre o veículo como rota, velocidade, aceleração, paradas, funcionalidade dos veículos.

3. QUAL O PRAZO DE RETENÇÃO DE SEUS DADOS PESSOAIS?

A Nossa Empresa geralmente reterá Dados do Candidato apenas pelo tempo necessário para atingir o Propósito Comercial pertinente, na medida do razoavelmente necessário ao cumprimento de alguma exigência legal aplicável ou conforme recomendado à luz de algum prazo prescricional em vigor.

Imediatamente após o final do período de armazenamento aplicável, os dados serão:

- (i) Apagados ou destruídos com segurança;
- (ii) Anonimizados;
- (iii) Transferidos para um Repositório (a menos que o procedimento seja proibido por lei ou por algum cronograma pertinente de retenção de registros)

4. QUEM TEM ACESSO AOS SEUS DADOS PESSOAIS?

Acesso aos seus dados pessoais em Nossa Empresa

Os colaboradores envolvidos no processo de recrutamento podem ter acesso aos seus dados pessoais, apenas na medida necessária ao cumprimento de suas respectivas tarefas. Esses colaboradores são, por exemplo, nossos recrutadores, funcionários de RH e o gerente competente.

Seus dados pessoais podem ser acessados por outros departamentos de interesse da Nossa Empresa, como o departamento de TI e Jurídico, na medida necessária ao cumprimento de suas respectivas tarefas.

Em alguns casos, seus dados pessoais podem ser transferidos para um país que não ofereça a devida proteção de dados pessoais. No entanto, Nossa Empresa tomou medidas que garantem a devida proteção de seus dados pessoais, pois as Regras Corporativas Vinculantes são aplicáveis a todo o grupo ao qual a Nossa Empresa pertence.

Acesso aos seus dados pessoais por terceiros

As entidades externas a seguir podem ter acesso aos seus dados pessoais, nos casos pertinentes ao fornecimento de seus produtos ou serviços à Nossa Empresa: Agências de Recrutamento, Centros de Avaliação e fornecedores de TI.

Quando terceiros tiverem acesso a seus dados pessoais, a Nossa Empresa tomará as medidas contratuais, técnicas e organizacionais necessárias para garantir que seus dados pessoais sejam processados somente na medida em que tal processamento seja necessário. Terceiros só processarão seus dados pessoais de acordo com a lei vigente.

Em caso de transferência de dados pessoais a terceiros de um país que não ofereça a devida proteção de dados pessoais, tomaremos medidas para garantir a devida proteção de seus dados pessoais, como a celebração de cláusulas contratuais padrão da UE com esses destinatários.

Nos demais casos, seus dados pessoais não serão fornecidos a terceiros, exceto quando exigido por lei.

5. COMO SEUS DADOS PESSOAIS SÃO PROTEGIDOS?

Adotamos meios de proteção adequados à garantia da confidencialidade e da segurança de seus dados pessoais. Implementamos medidas técnicas, físicas e organizacionais adequadas à proteção de dados pessoais contra destruição acidental ou ilegal, perda acidental, dano, alteração, divulgação ou acesso não autorizado e contra todas as demais formas de processamento ilegal (incluindo, entre outros, a coleta desnecessária) ou processamento posterior.

6. COMO VOCÊ PODE EXERCER SEUS DIREITOS DE PRIVACIDADE?

Você tem o direito de solicitar o acesso ou a visão geral de seus dados pessoais e, sob determinadas condições, a retificação e/ou eliminação de dados pessoais. Além disso, você também tem o direito de restringir o processamento referente a seus dados pessoais, o direito de se opor ao processamento, bem como o direito à portabilidade de dados.

Para invocar seus direitos de privacidade, comunique-se conosco, usando os dados de contato ao final desta Declaração de Privacidade. Lembre-se de que poderemos solicitar informações extras para confirmar sua identidade.

7. VOCÊ PODE RETIRAR SEU CONSENTIMENTO?

Uma vez dado, você sempre poderá retirar o seu consentimento. Lembre-se de que a retirada de seu consentimento não tem efeito retroativo e somente poderá ocorrer caso você o tenha dado previamente. Para retirar seu consentimento, entre em contato conosco, usando os dados de contato encontrados ao final desta Declaração de Privacidade.

8. COMO FAZER UMA RECLAMAÇÃO?

Se tiver uma reclamação sobre o uso de seus dados pessoais por Nossa Empresa, você poderá apresentar uma reclamação, usando os dados de contato encontrados ao final desta declaração. Além de fazer uma reclamação junto à Nossa Empresa, você também poderá apresentar queixa junto à autoridade fiscalizadora de proteção de dados de sua localidade.

9. COMO ENTRAR EM CONTATO?

Se você tiver alguma dúvida sobre como processamos seus dados pessoais, leia esta declaração primeiro. Para outras perguntas, comentários, elogios ou reclamações, entre em contato com privacy@supergasbras.com.br e/ou dpo@shvenergy.com.

Para entrar em contato com o encarregado (DPO – Data Protection Officer) do Grupo, envie um e-mail para dpo@shvenergy.com